

	RHODIUM	RH-PLT-01	Versión: 05
	POLITICA INTEGRAL	Emisión: 2025-12-12	Página 1 de 2

POLITICA INTEGRAL

CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE, EVALUACIÓN DE CONFORMIDAD PARA EL ORGANISMO DE INSPECCIÓN, EVALUACIÓN DE CONFORMIDAD PARA EL ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS

RHODIUM, se dedica a prestar servicios en inspecciones de equipos de izaje, movimiento de tierras, pesados y livianos, elementos y accesorios de izaje, dispositivos debajo del gancho, estructuras y certificación de personas, teniendo como objetivos la satisfacción de sus clientes, la seguridad y protección de la salud de su personal y el desarrollo de sus actividades en forma responsable con el medio ambiente, con un sistema de mejora continua por medio de objetivos que aseguren:

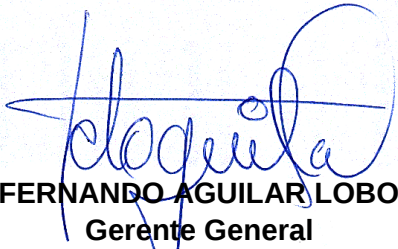
- a)** Brindar servicios de calidad, confiables, equitativos e imparciales, salvaguardando la confidencialidad de la información a través de personal idóneo que aplica valores corporativos basados en el Compromiso, Honradez e Integridad, Justicia e Imparcialidad, Respeto, Profesionalismo, Transparencia, Confidencialidad y Protección de la información, Seguridad y Salud en el trabajo, Respeto y cuidado al medio al medio ambiente y la Prevención de delitos, que cumplan con los requerimientos solicitados por los clientes y partes interesadas.
- b)** Cumplir la legislación y normativa vigente nacional e internacional además de reglamentos y compromisos que presenten las diferentes operaciones donde la empresa presente sus servicios.
- c)** Garantizar la imparcialidad, independencia y objetividad en todas las actividades de inspección, evaluación y certificación que realiza, asegurando que las decisiones técnicas no se vean influenciadas por presiones comerciales, financieras, operativas, personales u otras que puedan comprometer la confianza en sus resultados. La empresa identifica, analiza, controla y da seguimiento permanente a los riesgos para la imparcialidad, incluyendo conflictos de interés reales o potenciales, tanto del personal propio como subcontratado, comités y partes interesadas. La Alta Dirección asegura que existan mecanismos organizacionales, recursos y una cultura ética que respalde la imparcialidad como principio fundamental para la credibilidad, transparencia y confianza de clientes y partes interesadas.
- d)** Promover una cultura y sensibilización en temas de calidad, prevención de riesgos y medio ambiente a todos los niveles de la empresa.
- e)** Capacitación continua a todo el personal de RHODIUM.
- f)** Establecer el mejoramiento continuo como herramienta principal del Sistema Integrado de Gestión.
- g)** Proporcionar un lugar seguro de trabajo donde se prevengan lesiones y enfermedades al personal, control de los peligros y reducir los riesgos de seguridad y salud en el trabajo.
- h)** Prevención de actividades ilícitas, corrupción y soborno, mediante el compromiso y código de ética del personal.

	RHODIUM	RH-PLT-01	Versión: 05
	POLITICA INTEGRAL	Emisión: 2025-12-12	Página 2 de 2

- i) La Alta Dirección asume su responsabilidad y compromiso, en ejercer el liderazgo necesario, para exigir de todos los niveles de la empresa su colaboración en la implementación de esta política integral.
- j) Compromiso para implementar un Sistema Integrado de Gestión, donde señala a la Seguridad y Salud en el trabajo, de la empresa para la gestión de los riesgos laborales involucrando al personal, clientes, proveedores y visitantes, mediante los siguientes lineamientos:
 - ✓ Identificando peligros, evaluando y valorando los riesgos para establecer los respectivos controles.
 - ✓ Protegiendo la salud y seguridad de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, en la empresa.
 - ✓ Cumpliendo la normativa nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

Todos los inspectores, examinadores, comités y demás personal que desarrolle trabajos a nombre de RHODIUM, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo.

La Alta Dirección se compromete a asignar los recursos necesarios orientados al logro de la satisfacción de los clientes, la prevención de accidentes y enfermedades laborales y/o daños al medio ambiente para así impactar positivamente en la sociedad, cumpliendo con la legislación aplicable, referentes normativos y procedimientos internos, siempre con el compromiso al mejoramiento continuo del sistema integrado de gestión, para así consolidarse como una empresa líder y sostenible en el sector.


FERNANDO AGUILAR LOBO
Gerente General
RHODIUM